



Patijnenburg nieuwsbrief

Editie 5 – mei 2022

Lieve Patijnenburgers,

Het is altijd leuk om cadeautjes uit te delen. Dus wat was ik blij dat ik 9 mei de SW- en nieuw beschut collega's mocht verrassen met een rugzak, oortjes een speaker, een filmbon of VVV-bon. Dat bedankje is niet zomaar, maar verdiend en daarom hopen we ook dat jullie enorm genieten van dit extra-tje. En top om te zien dat een aantal van jullie de rugtas al dagelijks gebruikt. Daarmee maken jullie ook nog mooi reclame voor ons bedrijf!



Vorige week gingen nieuwe medewerkers van Vitis, Sociaal Kernteam, gemeente en Patijnenburg on tour langs de verschillende organisaties om kennis te maken. Zo hebben jullie ook 3 groepen bij ons langs zien komen (zie ook hieronder). Esther en Arnoud verzorgden de rondleiding en inleiding en ons cateringteam mocht voor de lunch en borrelhappen zorgen. Het was een hele geslaagde dag. Iedereen was positief over het kijkje bij elkaar in de keuken dus dit is zeker voor herhaling vatbaar. Om goed samen te werken moet je elkaar immers kennen en als je dan ook nog op bezoek bent geweest gaat het toch meer leven. Zo waren de collega's van de andere partners weer verbaasd over het brede pakket aan diensten die we als Patijnenburg aanbieden. Vaak blijft het toch bij het beeld van de oude sociale werkplaats. Dus we moeten blijven vertellen en laten zien dat we veel meer in huis hebben.

Ik was 10 dagen op vakantie in Frankrijk dus het is dit keer een korte bijdrage van mij

P.s. en dan nog even iets als reminder over coronamaatregelen: het is namelijk wel zo dat wij voorlopig de coronamaatregelen (voor zover die er nog zijn) zo houden en dus niets gaan wijzigen in werktijden etc.

Groet, Inge

Rondleiding voor nieuwe medewerkers ketenpartners Patijnenburg

Afgelopen week kregen de nieuwe medewerkers van de zogenaamde ketenpartners van Patijnenburg een rondleiding door ons bedrijf. De deelnemers van gemeente Westland, Vitis Welzijn en SKT waren onder de indruk van wat wij allemaal presenteren. Deze gezamenlijke kennismakingsronde is geeft een goede impuls voor onze samenwerking!



Nieuws van de Stafafdeling

In dienst – kader

<u>Naam:</u>		<u>Datum:</u>	
Swets, M.	(Martin)	01-05-2022	Teamleider Re-integratie en Werkgeversdienstverlening
Doorn, G.B. van	(Bart)	01-05-2022	Accountmanager
Roman, M.	(Madzia)	01-05-2022	HR consultant

In dienst – baan indicatie:

Paassen, J.C.G.M. van	(Hans)	01-04-2022	PMC assemblage
-----------------------	--------	------------	----------------

Uit dienst SW-medewerkers

Özcelik, R.	(Ramazan)	02-04-2022	
Ballering, R.T.M.	(René)	01-05-2022	

Energietoeslag bij laag inkomen

Energietoeslag van € 800 voor huishoudens met een laag inkomen

De energiekosten zijn flink gestegen. Dit kan het betalen van de energierekening lastig maken. Woon je in Westland en heeft u een laag inkomen? Dan kun je een eenmalige bijdrage ontvangen. Dit noemen we de Energietoeslag. Het verschilt per gemeente wie deze toeslag krijgt en hoe hoog dit bedrag is. De Energietoeslag bedraagt in gemeente Westland eenmalig € 800 in 2022. Dit is voor een huishouden met een inkomen onder de 120% van het sociale minimum. Kijk op www.gemeentewestland.nl/energietoeslag voor een overzicht van het sociaal minimum en voor wie de energietoeslag geldt.

Je krijgt de energietoeslag eind mei automatisch op jouw rekening.

➔ **Denk je dat je de Energietoeslag hoort te ontvangen?**

Maar heb je hem niet gehad? Dan kun je de energietoeslag vanaf 26 mei zelf aanvragen!

Vul dan het formulier in op gemeentewestland.nl/energietoeslag. Je kunt aanvragen tot en met 1 december 2022.

➔ **Hulp bij het aanvragen**

Voor mensen die niet zelf de aanvraag digitaal kunnen invullen, kunnen gebruik maken van het Buurt Informatiepunt (BIP). Dit zit bijvoorbeeld ook bij Patijnenburg in huis!! Of neem contact op met de [Formulierenbrigade](#) van Vitis Welzijn.

Mocht je niet in staat zijn om een digitale aanvraag te doen dan komt er binnenkort ook de mogelijkheid om een papieren aanvraag in te dienen. De mensen van het Buurt Informatiepunt kunnen ook helpen met het invullen van de papieren versie.

Iris Storm

Nieuws vanuit de OR

Beste Collega's,

Na een lange radiostilte hierbij weer een bericht uit de OR. We hebben absoluut niet stil gezeten. Zoals velen van jullie al weten gaat de OR verkiezingen uitschrijven omdat inmiddels 4 van de 9 leden hun functie als OR-lid hebben neergelegd en ook ik mijn functie als voorzitter teruggeef. Het is onze intentie om in september de verkiezingen uit te schrijven. Marjet en haar team gaan zich daar mee bezig houden.

De blijvende OR-leden en ik gaan nu de mensen enthousiasmeren voor de OR zodat we in september ook daadwerkelijk iets te kiezen hebben. Uit persoonlijke ervaring kan ik zeggen dat ik door mijn lidmaatschap bij de OR nóg meer betrokken ben geworden bij Patijnenburg.

Als OR hoor je veel en kan je van betekenis zijn als er problemen zijn. Bijvoorbeeld als de werkdruk op een afdeling te hoog oploopt. In dit geval konden wij als OR dit niet voorkomen. Maar de aandacht om het werkproces op die afdeling nu te verbeteren, gaat daar hopelijk wel aan bijdragen.

De OR helpt je om over je afdeling heen te kijken. Daardoor krijg je meer inzicht waarom bepaalde beslissingen worden genomen en weet je ook meer over wat andere afdelingen nodig hebben. Hierdoor kun je bijvoorbeeld makkelijker aan je collega's uitleggen waarom ze bij Metaal wel een nieuwe zaagmachine hebben terwijl andere investeringen worden uitgesteld.

Je kan ook direct vragen stellen over zo'n proces of over kleine zaken die voor ongemak zorgen op een afdeling.

Een mooi voorbeeld is dat een afdeling het vervelend vond dat, wanneer er gasten een rondleiding krijgen, ze vanuit de gang over de afdeling heen staren: "Wij voelen ons soms net aapjes in een dierentuin", zeiden sommigen. Dat is natuurlijk nooit de bedoeling en in dit overleg wordt dan zowel besproken waarom ze het op die manier doen "We willen jullie niet storen" maar ook waarom het belangrijk is om deze rondleidingen te blijven doen. Dat is bijvoorbeeld om een nieuwe opdracht binnen halen of dat de gemeente ziet hoe we hun opdracht uitvoeren.

We hebben in een kort gesprek dus zowel frustratie weggenomen, begrip gecreëerd als bewustwording dat, als het kan en mits vooraf toestemming gevraagd, het mooier is als gasten daadwerkelijk even op de afdeling komen om goed te zien wat er gebeurt.

Dit zijn zomaar wat voorbeelden wat je als OR-lid kan betekenen om de werksfeer, het bedrijfsproces of het onderling begrip te verbeteren. Ben je nieuwsgierig wat de OR nog meer kan betekenen, kijk dan eens op www.mzsw.nl/informatiecentrum/orinduidelijketaal/#2a

Mochten jullie vragen hebben kom langs dan kunnen we je wellicht helpen & enthousiasmeren je verkiesbaar te stellen.

**Vriendelijke groeten namens de OR,
Kieven**

Even voorstellen: nieuwe medewerkers



Beste collega's,

Hierbij stel ik mij graag voor aan jullie. Mijn naam is **Madzia Roman**, 26 jaar oud en ik woon samen met mijn vriend in Wieringen. Per 1 mei ben ik begonnen als HR-consulent bij Patijnenburg. In mijn vrije tijd sport ik graag (mijn goede voornemen is dan ook om op de fiets naar werk te komen) en vind ik het gezellig om leuke dingen te doen met mijn familie en vrienden. Ik vind het ontzettend leuk om voor zo'n mooi bedrijf als Patijnenburg te mogen werken en ik kijk uit naar een prettige samenwerking. Natuurlijk ontmoet ik jullie de komende tijd persoonlijk, dus schroom niet om mij aan te spreken in de wandelgangen.

Hallo allemaal ! Mijn naam is **Bart van Doorn**, sinds 1 mei werkzaam als accountmanager bij Patijnenburg. Ik heb een relatie met de Westlandse Marieke van Geest en 3 prachtige kinderen. Twee dochters - Tooske van veertien jaar; Fiene van vier jaar en zontje Julius van twee jaar. Ik woon nu al vier jaar met veel plezier in 's-Gravenzande. Ik ben een echte Bourgondiër – ik hou ervan om lekker te koken en met een goed glas wijn en prettig gezelschap te



genieten. Ik tuinier graag en doe in mijn vrije tijd aan skiën, zeilen en fietsen. Mijn achtergrond ligt in de hospitality en commerciële dienstverlening. Na 20 jaar bij Schiphol te hebben gewerkt ben ik in 2019 voor mijzelf begonnen. Corona maakte de start van de onderneming niet eenvoudig. Na lang nadenken heb ik besloten in de directe omgeving iets te zoeken – maar dan ergens waar ik kan bijdragen aan de maatschappij en mensen blij kan maken. Want daarin ligt mijn intrinsieke motivatie. Ik hoop in deze functie mijn ervaring in te kunnen zetten en veel mensen te kunnen helpen aan perspectief !



Hallo fijne, nieuwe collega's, Mijn naam is **Martin Swets** en ik ben per 2 mei gestart bij Patijnenburg in de functie van Teamleider Re-integratie en Werkgeversdienstverlening. Het enthousiasme om te beginnen was al groot en deze is na de uitgebreide rondleiding met veel handjes schudden alleen nog maar groter geworden. Wat een prachtig bedrijf met alle dienstverlening die er geboden wordt onder één dak (of even de straat oversteken). Ik woon

in Gouda waar ik ook geboren en getogen ben. Ik heb een zoon van 21 jaar en een dochter van bijna 12 jaar. Mijn hobby's zijn sport in het algemeen en voetbal in het bijzonder waarbij er één amateurclub en één profclub echt in mijn hart zitten. Verder houd ik wel van een feestje en gezelligheid in mijn vrije tijd en op het werk heb ik graag een open en fijne werksfeer waarin samenwerken leidt tot het beste resultaat. De komende weken hoop ik velen van jullie nog te spreken en beter te leren kennen. ik heb er zin in!