

Groei jij mee met ons bedrijf?

Opti-flor

In 2015 werden we bij de telersverkiezing Ranking the Grower uitgeroepen tot 'meest aantrekkelijke werkgever' in de tuinbouw. Een mooie vorm van waardering voor de wijze waarop wij als bedrijf met onze medewerkers omgaan. De komende jaren willen we verder door groeien. Daarom zoeken we mensen die het in zich hebben om de schouders er gezamenlijk onder te zetten en onze organisatie zo naar een nóg hoger niveau te tillen.

Verbetering en vernieuwing is wat Opti-flor drijft. Elke dag weer. Ons motto is niet voor niets 'Creating orchids'. Onze afdeling Research & Development vormt daarom het kloppend hart van Opti-flor. In deze kraamkamer testen wij jaarlijks honderden nieuwe soorten orchideeën op de meest uiteenlopende zaken, zoals bloeiduur, kleur, bloemdiameter, taklengte en houdbaarheid. Bij Opti-flor zetten zich dagelijks meer dan 200 collega's in om onze verkooppunten en consumenten over de hele wereld te verrassen met een exclusieve collectie orchideeën van onovertroffen kwaliteit. De slogan 'Creating Orchids' staat daarbij symbool voor het belang dat wij hechten aan betrokkenheid en vernieuwing. Binnen onze sterk geautomatiseerde teelt op zes state-of-the-art teeltlocaties maakt de menselijke factor nog steeds het verschil. De inzet en betrokkenheid van onze enthousiaste en

gemotiveerde medewerkers zijn bepalend voor het succes van ons bedrijf.

Iedereen is gelijk

De dagelijkse leiding van het familiebedrijf Opti-flor is in handen van het centraal managementteam. Waarbij zij niet boven, maar tussen de mensen staan. Bij Opti-flor is namelijk iedereen gelijk. Onze mensen zijn geen nummers, maar allen belangrijke schakels in het geheel van onze organisatie. We zijn heel transparant en open in onze communicatie. We informeren onze medewerkers op diverse manieren over ontwikkelingen binnen de organisatie, zodat iedereen zich betrokken voelt. Door middel van een interne nieuwsbrief houden we alle mensen op de hoogte waarmee we bezig zijn en op alle locaties hangt een tv in de kantine waarop dagelijks mededelingen voorbij komen. Verder hebben we één keer per jaar



een jaarvergadering voor alle medewerkers waarbij de strategie van het bedrijf wordt gedeeld. Daarnaast heeft elke vestiging eens per jaar een eigen personeelsbijeenkomst. Op die manier willen we draagvlak creëren voor keuzes die worden gemaakt en veranderingen die plaatsvinden. Zo creëren we betrokkenheid bij onze mensen. Elk jaar belonen we 'Het Beste Idee van Opti-flor' met een prijs. Naast hard werken en presteren is er ook veel plezier met elkaar en wordt er gelachen op de werkvloer.

Zo besteden we aan elke verjaardag aandacht en gaan de medewerkers regelmatig een hapje met elkaar eten. We voeren daarnaast een gezond beleid door fruit op tafel te zetten en de mensen enthousiast te maken om te gaan sporten. Bijvoorbeeld door de Opti-flor Run. Ook worden er kerstborrels, barbecuefeestjes

en teambuildingsdagen georganiseerd. Het hele jaar door hebben we wel activiteiten als blijk van waardering voor ons medewerkers. Dat vinden we ook belangrijk en daardoor zijn onze mensen ook bereid om een stapje extra te zetten voor het bedrijf. Ze zijn trots op de organisatie en hebben als het ware een echt 'Opti-flor-hart'.

Binnen Opti-flor vinden we het belangrijk om onze Nederlandse cultuur te borgen. Dat zie je goed terug in de verdeling van medewerkers, waarbij 75 procent uit Nederland komt en 25 procent een andere nationaliteit heeft. Die verdeling bewaken we goed en daar sturen we ook op. Daarnaast streven we naar een goede leeftijdsverdeling. Er werken veel jonge mensen in ons bedrijf, maar mensen hebben hier over het algemeen ook lange dienstverbanden. Zo hebben we ook al



100] jubilea van 25 jaar gevierd. Op dit moment werken meer dan 200 mensen op onze 6 locaties. Met een zevende locatie op komst, hebben we nog meer goede mensen nodig. We zijn op zoek naar mensen die goed kunnen samenwerken, die eigen initiatief tonen en die creatief zijn in hun manier van denken. En als je ambitieus bent, kunnen we je ook helpen met jouw carrièrepad. Zo kun je bijvoorbeeld uitgroeien van stagiair tot teeltmanager als je de juiste drive en capaciteiten in huis hebt. Telkens als een nieuwe functie beschikbaar komt, kijken we eerst of die intern kan worden ingevuld door mensen te laten doorstromen. En wie dat wil en kan, wordt daarin ook door ons begeleid. Intern of door middel van het volgen van een opleiding. En je kunt natuurlijk ook altijd zelf aan de bel trekken als je jezelf wilt door ontwikkelen binnen Opti-flor. Met al onze medewerkers maken we persoonlijke plannen en doelstellingen. Want bij Opti-flor vinden wij: als de organisatie groeit, moet je de mensen mee laten groeien. Het is belangrijk dat mensen op de juiste plek zitten, want alleen dan kom je tot de beste prestaties.

World Horti Center

Binnen Opti-flor zijn verschillende functies

in de productie en verkoop, maar ook op gebied van administratie, marketing, communicatie én innovatie. Het wordt bovendien een steeds grotere uitdaging om goede teeltmensen te vinden met groene vingers. Dus als je die groene vingers hebt, ben je bij Opti-flor van harte welkom. Tegelijkertijd vinden we het ook belangrijk dat onze mensen geschoold zijn. Een goede basis is belangrijk om zelf verder te komen en daarmee kun je ons als bedrijf ook verder helpen. Om direct in contact te blijven met studenten, hebben we ervoor gekozen om een eigen plek in het World Horti Center te huren, waar ook verschillende leerrichtingen te vinden zijn. Bovendien zijn we een erkend leerbedrijf, dus kunnen gemotiveerde studenten bij ons terecht voor stageplaatsen. We nemen de begeleiding van stagiairs serieus door stages op een goede manier handen en voeten te geven. Zodat jonge mensen echt ervaring kunnen opdoen in de tijd dat zij bij ons zijn.

Kortom, of je nu als medewerker of stagiair binnen ons bedrijf aan de slag gaat, we bieden je volop kansen om individueel te groeien. Wil je meer weten over werken bij Opti-flor? Kijk dan op www.optiflor.nl/nl/werken-bij-opti-flor. ●

VACATURE

Opti-flor Creating Orchids

Opti-flor is een ultramodern bedrijf waar, verspreid over 6 vestigingen, meer dan 6.000.000 Phalaenopsis orchideeën per jaar worden gekweekt. Wij verkopen onze orchideeën via een fijnmazig internationaal distributienetwerk van meer dan 400 handelsbedrijven. Via handelsbedrijven, bloemisten en tuincentra vinden onze exclusieve vijf sterren orchideeën vervolgens hun weg naar consumenten en bedrijven in Europa.

Onze slogan 'Creating Orchids' staat daarbij symbool voor het belang dat wij hechten aan betrokkenheid en vernieuwing, elke dag weer. Binnen onze sterk geautomatiseerde teelt op zes state-of-the-art teeltlocaties maakt de menselijke factor het verschil. De inzet en betrokkenheid van onze enthousiaste en gemotiveerde medewerkers zijn bepalend voor het succes van ons bedrijf.

Binnen Opti-flor kennen wij een breed scala aan uitdagende functies, variërend van productiemedewerker tot assortimentsmanager.

Ben je benieuwd naar onze vacatures? Neem dan een kijkje in ons vacatureoverzicht.

www.optiflor.nl/nl/vacatures

OPTI-FLOR
CREATING ORCHIDS