

'HIER GROEIEN OOK DE MEDEWERKERS'



Opti-flor is geboren uit de droom om iets bijzonders te creëren, anders dan anders. Met meer dan 300 medewerkers, verdeeld over zeven locaties, is Opti-flor een toonaangevend familiebedrijf waar ze niet alleen orchideeën laten groeien, maar ook hun medewerkers. Hoe? Wendy en Jesse vertellen uit eigen ervaring.

Vanaf haar 13e had Wendy al scholierenbaantjes in de tuinbouw. Maar haar grote droom was een eigen snoepwinkel. "Al vanaf dat ik kon praten!" Het bleef niet bij een droom, op haar 19e opende ze haar eigen snoeppaleisje in Poeldijk. Een aantal jaren later moest ze door botte pech en tegenvallende resultaten de deuren sluiten. Ted, die ze nog kende van de basisschool, wist dat ze bij Opti-flor altijd wel plaats hebben voor iemand die van aanpakken houdt. Wendy solliciteerde ("op m'n 27ste m'n allereerste sollicitatiegesprek!"), werd aangenomen en begon in de productie. Werd al snel 'assistent van de assistent' en groeide verder. Dit jaar werd ze, na een assessment, gepromoveerd tot verkoopmanager. "De eerste vrouwelijke verkoopmanager bij Opti-flor," voegt ze daar trots aan toe.

Gespreid bedje?

Ook Jesse deed als scholier al klusjes in de kas. Dat hij uitgerekend bij Opti-flor begon was geen toeval, zijn vader is mede-eigenaar van het bedrijf. Maar denk niet dat hij daarmee in een gespreid bedje terecht kwam. Jesse ambieert een plek als teeltmanager, en bij Opti-flor is de eis dat je dan minimaal een hbo-opleiding hebt gevolgd. Dus na z'n mbo werd het nog vier jaar verder studeren. Een tijd waarin hij stages liep bij onder andere een potplantenkweker, in de lelies, in de gewasbescherming en zelfs in California. "En telkens was ik weer blij als ik hier terug was!". Als assistent teler weet hij wat hem de komende 3 jaar te wachten staat. Dat is in de volle breedte zoveel mogelijk ervaring opdoen. "Superinteressant! Ook gelet op alle innovaties in de tuinbouw op het gebied van onder andere energie, gewasbescherming en watertechniek."

Verder ontwikkelen

Wendy is een fanatieke wandelaar. Ze liep de



vierdaagse van Nijmegen, maar ook - al meerdere keren - de vierdaags van Marbella (Spanje) en Toscane (Italië). Na het werk en in het weekeinde gaat ze ook graag en blokje om. Bij uitstek een moment om na te denken over wat haar werkgever te bieden heeft. Daar kan ze kort over zijn: "Een mooi, eerlijk en open bedrijf waar voor iedereen groei-mogelijkheden zijn." Jesse voegt daaraan toe: "Als iemand ambitie heeft wordt daar serieus naar gekeken en geeft het bedrijf je de ruimte om dat verder te ontwikkelen. En tuinbouw is allang niet meer 'stoffig, zweten en vieze handen'. Met een marketing-, ICT- of hrm-opleiding kun je ook prima in de tuinbouw terecht."

