

2023-2024

JAARVERSLAG

STARTBLOK MEDEZEGGENSCHAPSRAAD



Medezeggenschap op 't Startblok

De medezeggenschapsraad (MR) is een belangrijk orgaan op 't Startblok. Het vertegenwoordigt de belangen van ouders (en hun kinderen) en personeelsleden, onderhoudt contacten met het onderwijskundig team, de oudervereniging en de ouders en vormt een klankbord voor de directie. De MR denkt mee, geeft advies en kan een beslissende stem uitbrengen. De MR bestaat uit 8 leden: 4 personeelsleden en 4 ouders. We vergaderen circa 6 maal per jaar en proberen dan met elkaar de beste omstandigheden te creëren waarin kinderen, ouders en het team tot bloei kunnen komen.

De MR is bevoegd aangelegenheden van de school te bespreken en standpunten naar de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad kenbaar te maken. Verder heeft de MR nog een aantal bijzondere bevoegdheden; in sommige gevallen adviesrecht, in andere instemmingsrecht. Dit betreft bijvoorbeeld:

- fundamentele wijzigingen in de organisatie van 't Startblok;
- vaststellen van het vakantierooster;
- diverse beleidsbepalingen en wijzigingen.

De WSKO kent een overkoepelend medezeggenschapsorgaan, de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR), waarin iedere school vertegenwoordigd wordt.

Een terugblik op schooljaar 2023-2024

In schooljaar 2023-2024 bestond de MR uit de volgende leden:

Oudergeleding:

Richard Verbeek (voorzitter)

Jeanet van Someren

Nancy Vijverberg

Jeffrey Gaunt

Leerkrachtgeleding:

Caroline Stolk

Charlotte Brabander

Lindy Stoorvogel

Nathalie Dickhoff

We hebben 6 maal vergaderd, te weten op:

10 oktober 2023

21 november 2023

23 januari 2024

19 maart 2024

21 mei 2024

24 juni 2024

MR doelen

Ieder jaar stellen we onszelf als MR een aantal doelen. De MR heeft dat voor 2023-2024 als gezamenlijke doelen gedaan, te weten:

- Wij willen blijvend aandacht bieden van (meer) **ruimte aan eigen ontwikkeling en zelfreflectie** door middel van coaching en het portfolio nog meer een document van, in plaats van over de leerling van te maken.
- Wij willen vanuit school **verbinding zoeken met ouders** door hen te informeren over het verloop van een dag op school en welke rol Snappet – als een van de vele

leermiddelen – daarin speelt. Zorgen dat het kind ‘gezien’ wordt en dat ook opa’s en oma’s het portfolio snappen.

- Wij willen zicht hebben op de implementatie van het **burgerschapsplan**. We willen het ons eigen maken door te doen en elkaar te inspireren tijdens werkmomenten en vergaderingen. Om zicht te krijgen op de implementatie maken wij gebruik van een evaluatiemoment.

Vergaderjaarkalender

In de loop van het jaar is daar vanuit de oudergeleding nog de wens bijgekomen om een vergaderjaarkalender op te stellen met te bespreken onderwerpen. Op die manier is het voor iedereen helder en werkbaar welke onderwerpen voor de betreffende vergadering staan geagendeerd en welke benodigde stukken daarvoor moeten worden aangeleverd. Met deze professionalisering wil de MR (nog beter) aan haar verplichtingen voldoen, doordat alle onderwerpen waarover de MR mee mag praten, of het nu ter kennisgeving, ter advies of ter instemming is, ieder jaar ter sprake komen. Hieronder de jaarkalender zoals die er op dit moment (augustus 2024) uitziet:

September/oktober	vaststellen/instemming/ advies/bespreken	MR/OG/LG
<ul style="list-style-type: none"> • Installeren (nieuwe) MR-leden en taakverdeling • Jaarverslag MR vorig schooljaar* • Doelen en jaarplan MR** (obv jaarplan directie) • Vergaderrooster MR • Scholingsbehoefte MR-leden • Samenstelling bevoegd gezag, organisatie binnen Startblok en bijbehorende taakverdeling* • Onderwijskundige ontwikkelingen komend schooljaar • Financieel jaarverslag Oudervereniging*** 	vaststellen vaststellen vaststellen vaststellen vaststellen ter kennisgeving bespreken/advies instemming	MR MR MR MR MR MR OG
November		
<ul style="list-style-type: none"> • Begroting Oudervereniging*** • Hoogte vrijwillige ouderbijdrage*** • Rooster van aftreden en opzet evt MR-verkiezingen** • Voortgang doelstellingen directie en MR 	instemming instemming bespreken bespreken	OG OG

Januari		
<ul style="list-style-type: none"> • Financieel jaarverslag Startblok* • Vakantierooster en studiedagen volgend schooljaar* • Tevredenheidsonderzoeken (benchmark of eigen) • Opzet MR-verkiezingen (indien van toepassing) • Voortgang doelstellingen directie en MR 	ter kennisgeving instemming bespreken/advies bespreken bespreken	MR MR
Maart		
<ul style="list-style-type: none"> • Begroting volgend kalenderjaar nav telling 1 februari* • Formatie volgend schooljaar (groepsverdeling excl. bezetting)* • Werkverdelingsplan volgend schooljaar* • Besteding NPO-gelden (afgelopen/volgend schooljaar) • Voortgang MR-verkiezingen (indien van toepassing) • Voortgang doelstellingen directie en MR 	ter kennisgeving bespreken/advies evaluatie en instemming bespreken bespreken bespreken	MR MR LG
Mei		
<ul style="list-style-type: none"> • Formatie volgend schooljaar (groepsverdeling incl. bezetting)* • Uitslag MR-verkiezingen (indien van toepassing) • Schoolgids Startblok* • Besteding NPO-gelden (afgelopen/volgend schooljaar)* • Onderwijskundige ontwikkelingen komend schooljaar • Personeelsbeleid* • Formatiebeleid* • Arbobeleid* • Voortgang doelstellingen directie en MR 	instemming bespreken instemming instemming instemming instemming instemming instemming instemming bespreken	MR OG MR MR LG/GMR LG/GMR LG/GMR
Juni		
<ul style="list-style-type: none"> • Afscheid aftredende leden en welkom nieuwe leden • Resultaten tevredenheidsonderzoeken* • Evaluatie jaarplan afgelopen schooljaar: <ul style="list-style-type: none"> • Schoolplan en doelstellingen* • Leeropbrengsten* • Verzuimanalyse* • Schoolondersteuningsplan/zorgplan* • Jaarverslag Startblok over afgelopen schooljaar* • Jaarplan Startblok voor volgend schooljaar met doelen en begroting* • Evaluatie jaarplan en doelstellingen MR tbv jaarverslag 	ter kennisgeving bespreken bespreken ter kennisgeving instemming bespreken	MR MR MR MR MR MR

* Door directie aan te leveren stukken voor die vergadering

** Door MR aan te leveren stukken voor die vergadering

*** Door OV aan te leveren stukken voor de vergadering

Vanaf 2023 loopt het financieel boekjaar gelijk met het kalenderjaar.

Overige onderwerpen

Schooljaar 2023-2024 was een jaar waarin het vijf gelijke dagenmodel op de agenda kwam vanuit de GMR; wij hebben daarover als MR een negatief advies gegeven. Vanuit de GMR is daarop geen terugkoppeling gekomen.

Overleg

De MR vertegenwoordigt ouders/verzorgers en het personeel van 't Startblok. Via de ouderdanwel de leerkrachtgeleding kunnen zij onderwerpen aandragen waarover zij zich zorgen maken of die zij belangrijk vinden. Dat gebeurde afgelopen schooljaar mondjesmaat. Door na iedere vergadering een kort verslagje in de oudernieuwsbrief te plaatsen en goed zichtbaar te zijn op de website, hopen wij dat ouders ons vinden als ze via de MR inspraak willen hebben. De leerkrachten bespreken veel zaken in hun eigen teamoverleg en via de leerkrachtgeleding bereikt die informatie de MR, zodat ons beeld compleet is.

Zo'n twee keer per jaar hebben de voorzitters van de MR en de OV (Oudervereniging) contact met elkaar over lopende zaken. Zo weten we van elkaar wat er speelt en weten we elkaar te vinden als dat nodig is. De oudergeleding van de MR heeft instemmingsrecht op het financieel jaarverslag en de begroting van de OV en de hoogte van de vrijwillige ouderbijdrage, dus die staan in oktober/november op de agenda.

Indien noodzakelijk is er tussentijds contact tussen de voorzitter van de MR en de directie. Daarmee houden we de lijnen kort en worden eventuele issues in de kiem gesmoord.

Namens 't Startblok nam Jeanet van Someren het afgelopen jaar plaats in de GMR. Zij heeft ons continu op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen op bovenschools (WSKO) niveau en dat was heel prettig.

Instemmings- of adviesrecht

De MR heeft ingestemd met alle stukken die ter tafel zijn geweest (conform de jaarkalender). Soms ging daar discussie aan vooraf, soms voldeed de toelichting van de directie.

Over de ouder- en kindtevredenheidsonderzoeken heeft de MR de directie intensief geadviseerd en dat advies is voor een groot deel overgenomen.

Verder streven we als MR altijd naar een open en opbouwende manier discussiëren en dat is het afgelopen schooljaar goed gelukt.